



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

www.distrettoappenninomeridionale.it – PEC: protocollo@pec.distrettoappenninomeridionale.it

---

### Accordo Sindacale

**Oggetto:** *Contrattazione decentrata integrativa annualità economiche 2018 (quota parte dal 13/06/2018 al 31/12/2018) e 2019 (preintesa del 02/03/2020). Individuazione della metodologia per l'attribuzione selettiva di incentivi economici.*

Il presente accordo è finalizzato all'individuazione – limitatamente alle annualità economiche evidenziate in oggetto - della metodologia improntata a criteri di meritocrazia e selettività per la misurazione e valutazione delle prestazioni del personale non dirigenziale.

A riguardo non si è ancora addivenuti con le OO.SS. ad un unico sistema consolidato per la corresponsione degli incentivi per la performance tenuto conto delle peculiarità legate al periodo di transizione nonché all'esistenza di un pregresso che scontava diverse modalità di valutazione della premialità tra le varie Autorità (nazionale, interregionali e regionali) preesistenti alla riforma e confluite nell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale; infatti le peculiarità del Distretto dell'Appennino Meridionale non trovano similitudini negli altri Distretti italiani in considerazione, in particolare, dell'elevato numero di sedi operative individuate (una “*struttura centrale*” con funzioni di coordinamento strategico e “*sedi operative territoriali*” tecnico-amministrative) e delle significative disomogeneità giuridiche e regolamentari esistenti in ciascuna sede.

Ciò premesso, pur in mancanza di un unico sistema consolidato per la corresponsione degli incentivi per la performance le diverse strutture (centrale ed operative territoriali) hanno pienamente conseguito, nelle annualità economiche in argomento, gli obiettivi posti come da Piani della Performance adottati ed i premi di cui alla performance individuale risultano correlati ai risultati raggiunti dalle diverse strutture (centrale ed operative territoriali). Pur tuttavia risulta necessario individuare, per le succitate annualità, un criterio metodologico unitario finalizzato all'attribuzione selettiva degli incentivi economici al personale non dirigenziale.

In merito le parti concordano nell'applicazione a tutto il personale del Distretto – limitatamente alla Contrattazione decentrata integrativa annualità economiche 2018 (quota parte dal 13/06/2018 al



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

www.distrettoappenninomeridionale.it – PEC: protocollo@pec.distrettoappenninomeridionale.it

---

31/12/2018) e 2019 (preintesa del 02/03/2020) - della metodologia di valutazione per i compensi incentivanti relativi alla produttività già in uso presso la sede centrale dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale attraverso il condiviso utilizzo delle schede di valutazione allegata al *“Regolamento sugli istituti delle progressioni verticali nel sistema di classificazione, delle metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, delle progressioni economiche all'interno della categoria e dell'area delle posizioni organizzative”* applicato presso la soppressa Autorità di Bacino di rilievo nazionale dei fiumi Liri, Garigliano e Volturno e pienamente rispondente alle prescrizioni legislative ed ai principi normativi in tema di attribuzione selettiva degli incentivi economici al personale dipendente. Detta metodologia di valutazione, di competenza del Segretario Generale e dei dirigenti, consiste in un sistema numerico collegato a specifici elementi di valutazione cui è assegnato un determinato valore quantitativo nell'ambito di un complessivo plafond di punti sulla base delle citate schede allegata al su richiamato Regolamento. A riguardo, peraltro, per le suddette annualità di riferimento, le parti concordano che le risorse disponibili saranno interamente distribuite in relazione al punteggio conseguito dal singolo dipendente nelle succitate schede di valutazione e al profilo professionale di appartenenza.

In particolare, fermo restando il criterio della distribuzione del premio proporzionalmente al punteggio conseguito da ciascuno (max 100), ai dipendenti delle aree B e C accomunati dallo stesso punteggio, sarà distribuito un importo del premio con un incremento percentuale del 5% in più al personale dell'area C finalizzato al riconoscimento della differenziazione delle competenze, delle conoscenze e delle capacità necessarie per l'espletamento delle attività lavorative e dei compiti assegnati in relazione alle mansioni sulla base del sistema classificatorio ed altresì, in funzione dell'interruzione nell'attribuzione delle precedenti responsabilità e/o posizioni organizzative a seguito del cambio di comparto di contrattazione.

A riguardo, peraltro, le parti concordano sulla necessità di conformare le predette schede alle nuove categorie giuridiche attribuite al personale non dirigenziale a seguito della istituzione dell'Autorità di Bacino Distrettuale e della conseguente modifica del comparto di contrattazione (da RAL a EPNE); in particolare, in linea con quanto previsto dal D.P.C.M. 26/06/2015 recante la *“Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi”* (Tab. n.5), si concorda nell'utilizzare le schede predisposte per il personale cat. giuridica D/RAL al personale transitato nell'area C/EPNE e le schede predisposte per il personale cat. giuridica C e B3/RAL al



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

www.distrettoappenninomeridionale.it – PEC: protocollo@pec.distrettoappenninomeridionale.it

---

personale transitato nell'area B/EPNE. (Dette schede, come riformulate in base alla predetta equiparazione, sono allegate al presente accordo).

Relativamente all'annualità economica 2020, come richiesto dalle OO.SS. e concordato con la parte pubblica nella seduta di contrattazione decentrata del 02/03/2020, sarà predisposto un nuovo regolamento per la valutazione del personale e la corresponsione degli incentivi economici – unico per tutte le sedi del Distretto e conforme ai principi del comparto di contrattazione delle Funzioni Centrali, da sottoporre a confronto con la parte sindacale nelle prossime sedute di contrattazione decentrata integrativa.

Le parti manifesteranno la loro adesione al presente accordo con sottoscrizione da realizzarsi con l'apposizione della firma che potrà essere di tipo elettronico (secondo i requisiti del CAD) ovvero, se manuale, con la relativa apposizione sul documento stampato il quale, scannerizzato e salvato in formato pdf, verrà ritrasmesso alla controparte. Ove risulti gravoso l'utilizzo di scanner e/o fotocopiatrici, le parti stabiliscono che, ai fini della sua validità, esso potrà trasmesso in formato pdf allegato ad una pec nella quale dovrà essere comunicata la dichiarazione di sottoscrizione, con accettazione integrale, dell'accordo allegato.

Data 25/05/2020

Per la Parte Pubblica - FIRMATO

Per la Parte Sindacale – FIRMATO

Per le RSU/RSA - FIRMATO



*Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

www.distrettoappenninomeridionale.it – PEC: protocollo@pec.distrettoappenninomeridionale.it

*Contrattazione decentrata integrativa annualità economica 2018*

*(quota parte dal 13/06/2018 al 31/12/2018)*

**SCHEMA DI VALUTAZIONE**

**per l'attribuzione produttività**

**Area C - EPNE**

N.	Elementi di Valutazione	Punti
1	<i>Capacità di relazionarsi nei rapporti interni ed esterni e di adattamento ai cambiamenti organizzativi (Max 15 punti)</i>	
2	<i>Capacità di proporre soluzioni innovative e di semplificazione delle procedure (Max 15 punti)</i>	
3	<i>Grado di responsabilità (Max 25 punti)</i>	
4	<i>Aggiornamento professionale (Max 10 punti) (non solo attraverso corsi di formazione ma anche aggiornamento personale)</i>	
5	<i>Risultati ottenuti e grado della prestazione resa (Max 35 punti)</i>	
<b>TOTALE (MAX 100 PUNTI)</b>		

Il Dirigente

---

Per Presa Visione  
Il Dipendente

---



*Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

www.distrettoappenninomeridionale.it – PEC: protocollo@pec.distrettoappenninomeridionale.it

*Contrattazione decentrata integrativa annualità economica 2018*

*(quota parte dal 13/06/2018 al 31/12/2018)*

**SCHEDA DI VALUTAZIONE**

**per l'attribuzione produttività**

**Area B - EPNE**

N.	Elementi di Valutazione	Punti
1	<i>Grado di flessibilità e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi</i> <b>(Max 20 punti)</b>	
2	<i>Capacità di relazionarsi nei rapporti interni ed esterni</i> <b>(Max 20 punti)</b>	
3	<i>Capacità di proporre soluzioni innovative</i> <b>(Max 10 punti)</b>	
4	<i>Aggiornamento professionale</i> <b>(Max 10 punti)</b> <i>(non solo attraverso corsi di formazione ma anche aggiornamento personale)</i>	
5	<i>Qualità della prestazione resa</i> <b>(Max 40 punti)</b>	
<b>TOTALE (MAX 100 PUNTI)</b>		

Il Dirigente

---

Per Presa Visione  
Il Dipendente

---



*Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

www.distrettoappenninomeridionale.it – PEC: protocollo@pec.distrettoappenninomeridionale.it

<i>Contrattazione decentrata integrativa annualità economica 2019</i>		
<b>SCHEMA DI VALUTAZIONE</b>		
<b>per l'attribuzione produttività</b>		
<b>Area C - EPNE</b>		
N.	Elementi di Valutazione	Punti
1	<i>Capacità di relazionarsi nei rapporti interni ed esterni e di adattamento ai cambiamenti organizzativi (Max 15 punti)</i>	
2	<i>Capacità di proporre soluzioni innovative e di semplificazione delle procedure (Max 15 punti)</i>	
3	<i>Grado di responsabilità (Max 25 punti)</i>	
4	<i>Aggiornamento professionale (Max 10 punti)</i> <i>(non solo attraverso corsi di formazione ma anche aggiornamento personale)</i>	
5	<i>Risultati ottenuti e grado della prestazione resa (Max 35 punti)</i>	
<b>TOTALE (MAX 100 PUNTI)</b>		

Il Dirigente

---

Per Presa Visione  
Il Dipendente

---



*Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

www.distrettoappenninomeridionale.it – PEC: protocollo@pec.distrettoappenninomeridionale.it

*Contrattazione decentrata integrativa annualità economica 2019*

**SCHEMA DI VALUTAZIONE**

**per l'attribuzione produttività**

**Area B - EPNE**

N.	Elementi di Valutazione	Punti
1	<i>Grado di flessibilità e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi</i> <b>(Max 20 punti)</b>	
2	<i>Capacità di relazionarsi nei rapporti interni ed esterni</i> <b>(Max 20 punti)</b>	
3	<i>Capacità di proporre soluzioni innovative</i> <b>(Max 10 punti)</b>	
4	<i>Aggiornamento professionale</i> <b>(Max 10 punti)</b> <i>(non solo attraverso corsi di formazione ma anche aggiornamento personale)</i>	
5	<i>Qualità della prestazione resa</i> <b>(Max 40 punti)</b>	
<b>TOTALE (MAX 100 PUNTI)</b>		

Il Dirigente

---

Per Presa Visione  
Il Dipendente

---